



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по СВР

О.В. Гуцин
О.В. Гуцин

«23» октября 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе среди сотрудников,
зарегистрированных в реестре нуждающихся
в улучшении жилищных условий, на 2012 г.

Екатеринбург

2012

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение о конкурсе среди сотрудников, зарегистрированных в реестре нуждающихся в улучшении жилищных условий (далее - Положение), определяет порядок отбора работников Университета, из числа, включённых в реестр нуждающихся в улучшении жилищных условий (далее – Реестр) для оказания им поддержки в приобретении собственного жилья или улучшения жилищных условий

1.2 Настоящее положение разработано на основании приказов ректора №75/03 от 1.02.2012 и 633/03 от 31.08.2012.

1.3 Целью вводимой настоящим Положением системы конкурса является привлечение и удержание талантливых работников Университета, содействующих достижению ключевых показателей Программы развития Университета на 2010-2020 гг. (далее – Программа развития).

2. ПОРЯДОК УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ И КРИТЕРИИ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПОМОЩИ УНИВЕРСИТЕТА НА УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ.

2.1. Отбор работников Университета, нуждающихся в улучшении жилищных условий, проводится в два этапа.

2.2. На первом этапе комиссия по улучшению жилищных условий, руководствуясь предоставленной информацией, отбирает кандидатов из числа зарегистрированных в Реестре. В число кандидатов отбираются сотрудники Университета, которые ведут активную научную и образовательную деятельность, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу.

2.3. Комиссия имеет право затребовать у участников конкурса дополнительные документы – действующий договор ипотечного кредитования, договор купли-продажи жилья, справку 2-НДФЛ-2 за текущий год, копию диплома о присвоении учёной степени, а также иные документы, подтверждающие участие сотрудника Университета в достижении показателей Программы Развития и возможность получения финансовой помощи от Университета.

2.4. На втором этапе Конкурса комиссия по улучшению жилищных условий, исходя из суммы, выделенной Университетом на реализацию Программы, составляет список рекомендованных на получение компенсации процентов по ипотечному кредиту, расставляя их по рейтингу. Рейтинг формируется по следующим критериям, выраженным в баллах:

- наличие учёной степени (кандидат наук – 3 балла, доктор наук – 5 баллов);

- наличие должности или учёного звания (старший преподаватель – 1 балл, доцент – 2 балла, профессор – 3 балла).

- стаж работы в Университете (1 балл за каждые пять полных лет работы, но не более 5 баллов).

Также в качестве дополнительных факторов комиссией учитывается наличие супруга (супруги) – работника Университета (1 балл) и многодетность (1 балл). Также, в случае равенства показателей, комиссией может быть учтено проживание сотрудника, зарегистрированного в реестре, в студенческом городке УрФУ.

2.6. По итогам конкурса комиссия составляет список рекомендованных на получение компенсации процентов по ипотечному кредиту и предоставляет его на утверждение ректору Университета.

Заместитель директора ЦСП,
секретарь комиссии по УЖУ



Д.О. Лоевский